

Администрация Кировского района муниципального образования «Город Саратов»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 24 ИМЕНИ М.М.РАСКОВОЙ»

410010, ул. им. Жуковского Н.Е., д. 24, тел./факс 8(8452)646600;
e-mail: Licey24raskovoy@mail.ru, web-site: <http://shkola24.saredu.ru>

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета В.М. Перченко

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАОУ «Лицей № 24
имени М.М. Расковой»
от 01.09.2022 № 227

**Положение
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой»**

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» (далее – Лицей) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 г. № 30-313 (с изменениями от 25.06.2009 г., 10 февраля, 28 июля 2011 г.) «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования», Решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. № 32-354 (с изменениями от 23 октября 2009 г., 10 февраля 2011 г.) «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего общего образования в городе Саратове».

1.2. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Лицея разработано в целях мотивации всех работников (далее - Положение) к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, повышения качества работы, развития профессиональной и творческой активности, инициативы при выполнении поставленных задач.

1.3. Положение принимается общим собранием трудового коллектива,

утверждается директором Лицея и согласовывается с профсоюзной организацией.

1.4. Положение устанавливает порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам труда работников Лицея.

1.5. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее по тексту - стимулирующие выплаты):

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременное премирование.

1.6. Положение определяет перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчёта и выплаты. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Показатели, не связанные с результативностью труда, не допускаются.

1.7. Накопление первичных данных качества и результативности работы осуществляется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника и формируется ими самостоятельно в портфолио по отчетным периодам. Портфолио предоставляется не позднее 1 июля текущего года.

1.8. Работники Лицея самостоятельно, один раз в год, заполняют критерии и показатели результатов своей деятельности и передают заместителю директора Лицея (в соответствии с его функциональными обязанностями) для проверки и уточнения не позднее 25 июня.

1.9. Отчетным периодом для работников Лицея является учебный год (с июля по июль).

1.10. Стимулирующие выплаты производятся работникам МАОУ равными долями ежемесячно, начиная с 1 сентября текущего года, по результатам отчетного периода.

1.11. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Лицея согласовывается с Управляющим советом МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» по представлению директора.

1.12. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные настоящим Положением, представляются на рассмотрение Управляющего совета Лицея до 1 июля текущего года.

1.13. МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» вправе вносить дополнения и изменения в настоящее Положение каждый учебный год, но не позднее 15 сентября.

1.14. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных настоящим Положением критериев и показателей.

1.15. Размер стимулирующей выплаты конкретного работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

1.16. Экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся по итогам отчетного периода в пределах норматива, используется в виде дополнительных выплат в стимулирующей части работникам МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» по результатам труда.

1.17. Дополнительные выплаты устанавливаются в фиксированной сумме приказом директора МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой»

1.18. Для вновь принятых работников МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» при начислении стимулирующих выплат по согласованию с Управляющим советом могут учитываться результаты труда, полученные на прежнем месте работы и подтвержденные документально.

II. Система оценки индивидуальных достижений и порядок определения размера стимулирующих выплат педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс

2.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (далее – учителей) являются:

единые процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании представляемой информации.

2.2. Процедура и технологии оценки индивидуальных образовательных достижений учителей регламентируются следующими документами:

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических работников, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования;

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации учреждений;

федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций;

региональная программа мониторинговых исследований;

другими нормативными правовыми актами в сфере образования;

2.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях учителей осуществляется в портфолио (приложение № 1).

2.4. Структура оценки состоит из 8 блоков, каждый из которых имеет свою систему ранжирования.

2.5. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям. Общая максимальная сумма баллов –100.

2.6. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений осуществляется заместителем директора МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» в рамках его функциональных обязанностей.

2.7. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета

баллов за отчетный период по каждому учителю.

2.8. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, запланированного на период выплаты, делится на общую сумму баллов учителей. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

2.9. Для получения размера стимулирующей выплаты учителя, этот денежный эквивалент каждого балла умножается на сумму баллов каждого учителя.

2.10. Отпуск оплачивается, исходя из средней заработной платы учителя, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается, исходя из средней заработной платы педагогического работника учреждения, в котором учтены стимулирующие выплаты.

III. Единовременное премирование

3.1. Единовременное премирование осуществляется приказом директора МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой» за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению руководителя о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей).

3.2. Единовременные премии могут быть предусмотрены к юбилейным датам, профессиональным праздникам и др.

3.3. Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективном договоре МАОУ «Лицей № 24 имени М.М. Расковой»

Критерии и показатели качества и результативности труда _____

№	Критерии	Показатели					
1.	Уровень предоставляемого содержания образования	1) Преподавание по программам развивающего обучения, углубленного, профильного изучения предмета, разработанной учителем авторской программе К1П1					
		Развивающее обучение	Профильное изучение	Авторская программа	Выставляется сумма баллов		
		1	1	2			
		2) Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по предмету, апробации новых методик, УМК (учитывается при условии обобщения данного опыта учителем через открытые уроки, мастер-классы, доклады, публикации по теме опытно-экспериментальной деятельности) К1П2					
		муниципальный эксперимент	региональный эксперимент	федеральный эксперимент	Выставляется сумма баллов		
	0,5	1	1,5				
Подтверждающие документы: рабочие программы педагогов, утвержденные директором; приказ об организации опытно-экспериментальной деятельности по предмету и участии в ней конкретного учителя; данные мониторинга по апробации новых методик и УМК, копии сертификатов, публикаций.							
2.	Уровень профессиональной культуры педагога	1) результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий К2П1					
		Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов районного уровня (предметных, межпредметных, метапредметных)	Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня (предметных, межпредметных, метапредметных)	Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального и более высокого уровня (предметных, межпредметных, метапредметных)	Выставляется сумма баллов		
		Участие 0,3 (без призового места)	За каждое призовое место 0,5	Участие 0,5 (без призового места)	За каждое призовое место 1	Участие 1 (без призового места)	За каждое призовое место 1,5
		Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов, приказов, подтверждающих результативность участия (один проект учитывается один раз).					
2) Презентация результатов исследовательской деятельности учителя в рамках профессиональных конкурсов, конференций, слётов К2П2							
	наличие призовых мест на профессиональных конференциях,	наличие призовых мест на профессиональных конференциях,	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах	Выставляется			

	слетах учителей районного уровня		слетах учителей муниципального уровня		учителей регионального уровня и выше регионального		сумма баллов						
	0,5		1		1,5								
	3) Результативность исследовательской деятельности учителя К2П3												
	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на круглых столах, семинарах, конференциях районного уровня			наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на круглых столах, семинарах, конференциях муниципального уровня			наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на круглых столах, семинарах, конференциях регионального уровня и выше регионального			Выставляется сумма баллов			
	0,5			1			1,5						
	Подтверждающие документы: копии плана проведения педсовета, выступления на педсовете, копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, сертификаты, дипломы и т.д.												
	4) Выполнение должностных обязанностей в части своевременного оформления и сдачи школьной документации К2П4												
	Замечания отсутствуют			Замечания носят эпизодический характер			Замечания носят системный характер			Выставляется МАХ балл			
	1,5			1			0						
	Подтверждающие документы: справка, заверенная заместителем директора по УВР (ВР)												
3.	Динамика образовательных достижений обучающихся	1) Средний уровень достижений обучающихся по итогам ЕГЭ КЗП											
		На уровне установленного «допустимого» порога		Выше установленного «допустимого» порога и не менее 50% от максимального балла по региону		50-65% от максимального балла по региону		66-80% от максимального балла по региону		81-100% от максимального балла по региону		Выставляется МАХ балл	
		До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе		
		0,5	1	1	1,5	1,5	2	2	2,5	2,5	3		
		2) Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог по результатам основного дня (от общего числа участвующих в ЕГЭ по данному предмету) КЗП											
		Менее 90%			90-98%			Выше 98%			Выставляется		
		До 50% участников экзамена от общего		Свыше 50% участников экзамена от общего		До 50% участников экзамена от общего		Свыше 50% участников экзамена от общего		До 50% участников экзамена от общего		Свыше 50% участников экзамена от общего	

количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	количества учащихся в классе	МАХ балл
0	1	2	2	3				
Подтверждающие документы: информация о результатах ЕГЭ и годовых отметках, копии протоколов ГАУ СО «РЦОКО»								
3) Доля обучающихся (выпускников 9 классов данного педагога), подтвердивших по результатам независимой аттестации годовые отметки по результатам основного дня КЗПЗ								
менее 50%		50-59%		60-70%		более 70%		Выставл
До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	яется МАХ балл
0	0,5	1	1	1,5	1,5	2		
4) Доля обучающихся, получивших положительные отметки (от общего числа выпускников 9-х классов данного педагога, участвующих в ОГЭ по предмету) по результатам основного дня КЗП4								
До 90%		90-98%			98-100%			Выставл
До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	яется МАХ балл
0	0,5	0,5	1	1	2			
5) Доля обучающихся, получивших отметки 4 и 5 (от общего числа выпускников 9-х классов данного педагога, участвующих в ОГЭ по предмету) по результатам основного дня КЗП5								
1-29%		30-59%		60-79%		80-100%		Выставл
До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	До 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	Свыше 50% участников экзамена от общего количества учащихся в классе	яется МАХ балл
0,5	1	1	1,5	1,5	2	2	2,5	
Подтверждающие документы: информация о результатах независимой аттестации и годовых отметок; сравнительные графики, таблицы; копии протоколов ГАУ СО «РЦОКО».								
6) Доля обучающихся 2-8, 10-х классов у данного педагога, успешно (на 4 и 5) прошедших промежуточную аттестацию в независимой форме КЗП6								
менее 25%		25-50%		55-75%		более 75%		Выставл
0,5	0,75	1	1,5					яется МАХ балл

4.	Результативность внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	Подтверждающие документы: копии протоколов экзаменов.						
		7) Доля обучающихся у данного педагога, имеющих отметки 4 и 5 по итогам отчётного периода КЗП7						
		1-29%	30-59%	60-79%	80-100%	Выставляется МАХ балл		
		0	0,5	1	2			
		Подтверждающие документы: таблица с указанием среднего значения качества знаний по предмету(-ам).						
		8) освоение обучающимися образовательной программы КЗП8						
		Наличие неуспевающих по итогам года		Отсутствие неуспевающих по итогам года			Выставляется МАХ балл	
		0		1				
		Подтверждающие документы: справка, заверенная заместителем директора по УВР, годовой отчет школы по результатам учебной деятельности.						
		1) Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ, 5-11 классы), муниципальных предметных олимпиадах 4-5 классов К4П1						
наличие призовых мест на школьном этапе	участие в муниципальном этапе без призового места	наличие призовых мест на муниципальном этапе	участие в региональном этапе без призового места	наличие призовых мест на региональном этапе	участие в заключительном этапе / наличие призовых мест на заключительном этапе	Выставляется сумма баллов		
0,5	1	2	2	3	3/5			
2) Результативность участия в заочных предметных чемпионатах, интеллектуальных марафонах (ЧИП, КИТ, Кенгуру, Русский медвежонок, Золотое Руно, Британский Бульдог, иные дистанционные олимпиады) К4П2								
Школьный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов		
0,3		1		2				

3) Количество призовых мест и лауреатов очных конкурсных мероприятий (конкурсы, гранты, фестивали, смотры знаний, предметные очные олимпиады, не входящие в перечень К4П1) К4П3

Школьный уровень	Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
0,5 за каждое призовое место (не более 2 баллов)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место (не более 3 баллов)	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место (не более 5 баллов)	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место (не более 10 баллов)	

4) Результативность участия обучающихся в научно-практических конференциях К4П4

Школьный уровень	Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
0,5 за каждое призовое место (но не более 2)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место	

5) Результативность участия в мероприятиях художественно-эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок, литературные праздники и др.) К4П5

Школьный уровень	Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
0,5 за каждое призовое место (но не более 2)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место	

6) Результативность участия в мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристическо-краеведческой направленности К4П6

Школьный уровень	Районный уровень		Городской уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма
------------------	------------------	--	-------------------	--	-----------------------------	--	--------------------

							баллов	
	0,5 за каждое призовое место (но не более 2)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место	
7) Результативность участия в спортивных состязаниях, включая сдачу нормативов ВФСК «ГТО» К4П7								
	Школьный уровень	Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
	0,5 за каждое призовое место (но не более 2)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место	
8) Результативность участия в мероприятиях по основам безопасности жизнедеятельности (для учителей ОБЖ, ОЗОЖ, физической культуры, начальных классов) К4П8								
	Школьный уровень	Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
	0,5 за каждое призовое место (но не более 2)	0,3 за участие без призового места	0,5 за каждое призовое место	0,5 за участие без призового места	1 за каждое призовое место	1 за участие без призового места	2 за каждое призовое место	
Подтверждающие документы показателей 1-8: копии приказов, протоколов, наградных документов.								
9) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на школьном уровне К4П9								
	Наличие конфликтов			Отсутствие конфликтных ситуаций				Выставляется МАХ балл
	0			1				
Подтверждающие документы: справка, заверенная заместителем директора по УВР (ВР), составленная по факту отсутствия массовых жалоб и открытых конфликтных ситуаций у педагогического работника с его коллегами, учащимися и родительской общественностью.								
5.	Б	о	с	и	у	ч	и	1) Доля обучающихся, являющихся волонтерами (обучающиеся 14-ти лет и старше) К5П1

		Не зарегистрировано	За каждого обучающегося			100% зарегистрировано	Выставляется МАХ балл	
		0	0,3 балла (не более 1,5 баллов)			2 балла		
		2) Участие классного коллектива во внеклассных мероприятиях (интеллектуальных играх, конкурсах, спортивных мероприятиях) К5П2						
		За каждое участие 50% обучающихся класса в школьных мероприятиях	За каждое организованное классом общешкольное мероприятие	Активное участие в районном мероприятии (за каждое)	За каждое организованное классом районное мероприятие	Активное участие в городском мероприятии (за каждое)	Выставляется сумма балл	
		0,3 (в сумме не более 1)	0,5	0,3	0,5	0,5		
		Подтверждающие документы по показателям 1-2: сертификаты участия, копии приказов, выписки из протоколов.						
		3) Изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения и стоящих на внутришкольном учете К5П3						
		Состоят на учете		Сняты с учета в течение учебного года по исправлению		Обучающиеся не совершали противоправных действий		Выставляется МАХ балл
		0		0,5		1		
		Подтверждающие документы: копии выписок из протоколов заседаний профилактических советов и др.						
		4) Доля учащихся класса, обеспеченных горячим питанием по месту учёбы К5П4						
		менее 20%	20%- 39%	40%-59%	60%-79%	80% и более	Выставляется МАХ балл	
		0	0,3	0,5	1	1,5		
		Подтверждающий документ: справка, подписанная социальным педагогом.						
6.	стать участия педагога в методической и научно-исследовательск	1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта как учителя-предметника или классного руководителя через открытые уроки, мастер-классы, внеурочные мероприятия, активное участие в конференциях в режиме on-line, еженедельно обновляемые индивидуальные сайты К6П1						
		Еженедельно обновляемые индивидуальные сайты	Участие в школьных методических неделях,	Районный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Уровень выше регионального	Выставляется сумма

		педсоветах				баллов
	1	0,3	0,5	1	1,5	2
Подтверждающие документы: копии приказов, сертификаты участия, скрины, справки о проведении предметных недель.						
2) Наличие собственных опубликованных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий К6П2						
	Не опубликованы	Опубликованы в сети Интернет	Опубликованы в сборниках (журналах) муниципального уровня	Опубликованы в сборниках (журналах) регионального уровня	Опубликованы в сборниках (журналах) федерального и международного уровня	Выставляется сумма баллов
	0	0,3	1	1,5	2	
Подтверждающие документы: копии публикаций.						
3) Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, групп К6П3						
	Школьный уровень	Районный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень и выше		Выставляется сумма баллов
	0,3 за каждое участие	0,5 за каждое участие	1 за каждое участие	1,5 за каждое участие		
Подтверждающие документы: копии справок, приказов, свидетельств и сертификатов.						
4) Наличие призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, организованных Минобразования Саратовской области, Минобрнауки РФ; конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО К6П4						
	Школьный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Более высокий уровень		Выставляется сумма баллов
	1	2	3	4		
5) Наличие умений выполнять различные педагогические роли К6П5						
	Учитель-наставник, тьютор	Учитель-организатор социальных практик	Учитель-исследователь	Учитель дистанционного обучения	Сетевой преподаватель	Выставляется сумма баллов

		1	1	1	1	1		
		Подтверждающие документы: отчёт о деятельности за учебный год; справка, заверенная заместителем директора по УВР (ВР) о результатах опытно-экспериментальной, дистанционной, исследовательской или тьюторской деятельности.						
7.	Общественная деятельность педагогического работника	1) Педагог является членом (руководителем) школьной профсоюзной организации К7П1						
		Выставляется 0,5 балла в случае членства в организации, 1 балл – в случае руководства ей.					Выставляется МАХ балл	
		2) Педагог является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России» К7П2						
		Выставляется 0,5 балла в случае членства в организации, 1 балл – в случае руководства ей.					Выставляется МАХ балл	
		3) Педагог является членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества К7П3						
		школьной	муниципальной	региональной		Выставляется МАХ балл		
		0,5 – член, 1 - руководитель	1 – член	1,5 – член				
8.	Выполнение дополнительно возложенных обязанностей (в соответствии с приказами по школе и иными документами); выставляются уполномоченными лицами из числа административно-управленческого персонала учреждения:							
	<ul style="list-style-type: none"> - руководство школьным методическим объединением – 5 баллов; - работа в качестве организатора в рамках ГИА (ОГЭ) – 2 балла; - организационное сопровождение ВФСК «ГТО» (для классовых руководителей) – 3 балла; - сопровождение учащихся к месту проведения мероприятия (по приказу) – 2 балла и др. 							
ИТОГО:								

Учитель _____
(подпись, расшифровка подписи)

